



COMUNE DI ALCAMO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

I COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE DI STUDIO E CONSULTAZIONE

Affari Generali e del Personale, Arte e Spettacolo, Cultura e Scuola, Sport e Turismo, Politiche Giovanili, Solidarietà Sociale, Assistenza e Beneficenza Pubblica, Igiene e Sanità, Pari Opportunità

Verbale N°56 del 04/10/2017

L'anno **duemiladiciassette** (2017), il giorno **Quattro** del mese di Ottobre alle ore **10:00**, presso gli Uffici della Direzione 2 "Affari Generali- Risorse Umane- Area 3 – Risorse Umane", siti in via Amendola, regolarmente convocata, si riunisce, in seduta pubblica, la Prima Commissione Consiliare Permanente, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) *Stato del Personale addetto al Verde Pubblico. Audizione degli Assessori: D.ssa Lorella Di Giovanni e Dr. Fabio Butera e audizione del dipendente Istruttore Direttivo Tecnico Aldo Palmeri;*
- 2) *Regolamento Partecipazione Popolare;*
- 3) *Varie ed eventuali.*

	Nomi	Presente	Assente	Entrata	Uscita	Entrata	Uscita
Presidente	Calamia Maria Piera	SI		10:00	12:55		
Vice Presidente	Norfo Vincenza Rita	SI		10:00	12:00		
Componente	Camarda Caterina		SI	=	=		
Componente	Cracchiolo Filippo	SI		10:00	12:55		
Componente	Melodia Giovanna	SI		10:20	12:55		
Componente	Viola Francesco	SI		10:00	12:55		

Il Presidente, constatata e fatta constatare la regolarità della seduta per la presenza della metà più uno dei componenti, giusto art.17 del vigente Regolamento, alla presenza della Segretaria,

Sig.ra Pizzitola Angelina, Istruttore Amministrativo, alle ore 10:00 dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

Il Presidente informa i Componenti che l'Ass.re Di Giovanni, ha comunicato telefonicamente la propria impossibilità a venire e che l'Ass.re Butera tarderà, quindi dà il benvenuto al dipendente Dr. Aldo Palmeri, invitato in quanto responsabile del Servizio Verde Pubblico, a cui chiede quale sia la situazione al momento del personale addetto al verde pubblico e se esiste una programmazione di intervento.

Il Dr. Palmeri premette che la squadra è formata da un numero insufficiente in funzione del verde presente nel territorio, infatti la squadra è formata da un lavoratore a tempo pieno e una contrattista part-time coadiuvati da n.4 ASU che svolgono 20 ore settimanali e che lavorano su 4 gg. settimanali pertanto succede che il venerdì lavorano solamente 2 unità.

Alle ore 10:20 entra la Componente Melodia.

Procede riferendo che da quando è finito il servizio di pulizia dell'arenile sono presenti in squadra n.2 ragazzi extracomunitari che sono ospiti allo SPRAR e questa mattina stanno lavorando al Villaggio Maria Ausiliatrice; con tale situazione organizzare un servizio efficiente è difficile: si cerca di operare nel migliore dei modi perché occorre badare anche al verde presente nelle scuole, attorno alle palestre, oltre che intervenire nei giardini pubblici e nei numerosi spazi verdi presenti in tutto il territorio. Prosegue ricordando che tempo addietro il verde presente attorno agli Istituti scolastici veniva gestito dalle stesse scuole, ma, a seguito della modifica del Regolamento di Dotazione Finanziaria agli Istituti Comprensivi la competenza è tornata al Comune in quanto i Dirigenti scolastici con il budget disponibile per aula fornito non riescono a gestire il verde assieme al pagamento delle utenze e l'ordinaria manutenzione.

Viene chiesto allora come procede il servizio e quali sono le priorità.

L'Istruttore Direttivo Tecnico Dr. Palmeri risponde che in primis si pensa a garantire la sicurezza nelle scuole, pertanto si cura il verde delle scuole e di conseguenza viene trascurato il verde pubblico; certe zone della città necessitano di interventi urgentissimi tant'è che oggi la squadra opera al Villaggio Maria Ausiliatrice.

Il Componente Cracchiolo per aumentare il numero degli addetti avanza l'ipotesi di ricorrere al cambio di qualifica o attribuzione di qualifica ad altro personale, ove possibile.

Il Dr. Palmeri riferisce che si potrebbe attingere dal personale di Cat.A per aumentare la squadra, perché tale personale ha già svolto i corsi sulla sicurezza; rimane il problema che non avranno la qualifica di "giardiniere"; aggiunge che servirebbe, soprattutto motivare il personale con incentivi quali l'integrazione oraria perché questo potrebbe spingere il personale a proporsi per lavorare in tale ambito.

Il Componente Cracchiolo chiede se esiste personale con la qualifica di giardiniere utilizzato in altri ambiti.

Il Dr. Palmeri ricorda che attualmente un dipendente con la qualifica di “giardiniere”, svolge il servizio in altro ambito; inoltre altro personale con la qualifica di “giardiniere specializzato” e valido collaboratore, ha chiesto ufficialmente di essere trasferito in altri servizi a causa di problemi di salute.

Interviene il Componente Viola per dire che si potrebbero utilizzare anche operai generici e personale ASU.

Me Palmeri chiarisce che l’ASU è solo di supporto, non può agire autonomamente.

Il Componente Cracchiolo quindi chiede a Palmeri di quante persone ha bisogno per gestire al meglio il servizio.

Palmeri risponde che perlomeno occorrerebbe raddoppiare il personale attualmente in servizio al verde pubblico.

Interviene la presidente Calamia per chiedere come l’ufficio pensa di affrontare i prossimi eventi quali la Commemorazione dei Defunti e il Natale.

Il Dr. Palmeri riferisce che si sta provvedendo alla piantumazione di crisantemi e fiori simili e di stelle di natale, quindi in prima battuta si sta cercando di curare gli spazi lungo il percorso che porta ai cimiteri: i ragazzi del progetto “IL VOLO” stanno provvedendo alla pulizia dei Cimiteri; poi si organizzerà il servizio per il Natale.

La Componente Melodia chiede quanti giorni di lavoro servono per il Villaggio Maria Ausiliatrice.

Palmeri riferisce che occorrono almeno 15 giorni di lavoro.

La Componente Norfo chiede di quali mezzi il servizio dispone.

Palmeri risponde che si dispone di mezzi obsoleti che non consentono “miracoli” ma si cerca di fare il più possibile con i mezzi a disposizione: attualmente due camioncini furgonati sono alla COAS per essere riparati per cui viene utilizzata una Yaris come furgone per il trasporto degli strumenti basilari; quando serve potare utilizzano un mezzo con piattaforma in dotazione ad altra squadra.

Si accenna alla squadra gestita dal dipendente della Direzione 4 Area 5 “Servizi Ambientali” Signor Favara ma Palmeri chiarisce che Cimitero, Verde Pubblico, Ambiente sono aree diverse gestite da soggetti diversi.

La sua squadra può intervenire, in caso di emanazione di ordinanza per la pulizia a tutela della incolumità pubblica, pulendo in prossimità delle strade di transito ma non può intervenire negli spazi privati.

Mentre il dipendente Favara, ha una squadra formata da un numero esiguo di persone che durante l'estate si occupa di pulire l'arenile, oppure si occupa dell'approvvigionamento idrico in punti sensibili.

Viene chiesto al Dr. Palmeri se è previsto e se c'è personale che svolge servizio di custodia nelle ville.

Ma Palmeri chiarisce che, comunque, chi vigila non può fare intervento manutentivo perché, per esempio, per l'uso del decespugliatore servono almeno 3 persone, pertanto deve essere personale avulso dalla squadra operante.

La Componente Norfo chiede se il personale operante è dotato di vestiario adeguato.

Palmeri risponde che hanno l'indispensabile, inoltre riferisce che il Consiglio ha dotato il capitolo di spesa collegato al servizio, di un fondo di 10 mila euro, quindi è possibile provvedere all'acquisto di dispositivi di sicurezza per gli operai. Ricorda comunque ai presenti, che servono corsi di informazione e formazione, perché il datore di lavoro ha l'obbligo di informare il lavoratore sui rischi che può correre nell'esercizio delle funzioni; sulle nozioni di base ha provveduto l'ufficio per la preparazione, ma servono altri corsi più specifici.

La Presidente Calamia chiede se fra il personale presente nell'Ente c'è stato qualcuno che si è reso disponibile.

Palmeri ribadisce che il personale si rende disponibile se adeguatamente motivato, per esempio con l'integrazione oraria, con un compenso di progetto obiettivo adeguato.

Alle ore 11:30 arriva l'Assessore Butera.

A questo punto la Presidente, dopo avere ringraziato l'Assessore per la sua disponibilità riferendo, per sommi capi, quanto fin qui detto dal Dr. Palmeri circa l'esiguo numero di personale disponibile, e la possibilità di un buon risultato con l'incentivazione attraverso l'integrazione oraria, chiede cosa l'Amministrazione intende fare e cosa è previsto per tale servizio.

L'Assessore interviene premettendo che l'Ente consta di circa 200 persone a tempo pieno e circa 395 con contratto part-time vario, più 174 ASU pagati dall'INPS, che svolgono attività di supporto, il tutto porta l'organico, nei fatti, ad un organico consistente.

Fatte le dovute proporzioni risulta personale più del dovuto. Persone con contratto a tempo parziale riducono di molto l'efficienza e l'efficacia, la loro allocazione viene fatta dai Dirigenti; i servizi nelle Direzioni sono tanti e non è l'Amministrazione che decide chi fa cosa. La presenza di tale realtà è frutto di scelte delle Amministrazioni politiche che si sono succedute nel tempo, il fatto che si sono immesse tante persone contrattualizzati e ASU può essere positivo, è un meccanismo normale salvo che nell'esperienza del datore di lavoro (Dirigenti) avere persone in più è un problema, crea una inefficienza.

L'organizzazione del lavoro e l'efficienza delle persone dipende dalla organizzazione amministrativa. L'amministrazione si rende conto che rispetto agli obiettivi (DUP) ci sono dei servizi in sofferenza, si è immaginato di potere dare del lavoro aggiuntivo o integrativo per il verde pubblico ma tale intendimento va ad impattare sul Bilancio. Si deve andare a creare un Capitolo e renderlo capiente; si può fare in fase di assestamento di Bilancio.

Il Componente Cracchiolo quindi, chiede in che misura.

L'Assessore riferisce che esistono delle linee guida che bloccano le azioni, esistono dei massimali per non incappare nella problematica del consolidamento delle ore quindi come estensione temporale massimo 6 mesi e non oltre il 10% delle ore.

Il Componente Cracchiolo chiede se l'Amministrazione, potendo procedere, vuole perseguire la strada della trasformazione giuridica del contratto, anche perché sul verde pubblico le motivazioni sono forti.

L'Assessore Butera risponde che al momento mancano i criteri; occorre nel complesso fare una giusta programmazione a medio e lungo periodo, che è diverso rispetto al breve termine. Prima di intervenire in una modifica dei contratti bisogna avere chiaro un quadro di carichi di lavoro, tempi e modi.

Il Componente Cracchiolo chiede a livello di qualifiche non specifiche al servizio svolto, come si vuole procedere.

L'assessore Butera chiarisce che si interviene con la esigibilità delle mansioni equivalenti nella medesima categoria: per esempio in caso di "autista automezzi pesanti" Cat.B si può chiedere di fare mansione ricadente nella medesima categoria.

Alle ore 12:00 esce la Componente Norfo.

Il Componente Cracchiolo riguardo al dato di fatto di una squadra sottodotata per la gestione di tutto il verde pubblico, chiede come intende intervenire l'Amministrazione nell'immediato.

L'Assessore risponde che in questo momento è da chiedere al Dirigente, poi la via giusta è nella programmazione: quindi DUP e PEG.

A questo punto Cracchiolo chiede cosa è inserito nel DUP per il verde pubblico.

L'Assessore risponde che non è previsto niente, pertanto l'Amministrazione non può intervenire, perché in termini operativi compete al Dirigente "fare", con ordini di servizi, sul personale della sua Direzione può provvedere a potenziare un servizio sofferente, o con l'intervento del Segretario Generale, si può procedere a spostare personale da una Direzione all'altra.

Il Componente Viola chiede cosa è possibile fare a breve termine.

L'Assessore Butera chiarisce che la soluzione del lavoro aggiuntivo è perseguibile nel momento in cui i conti quadrino ossia dietro un supporto giustificativo rafforzato si può fare un assestamento di Bilancio.

Bisogna rafforzare gli obiettivi di DUP per quanto riguarda il verde pubblico, perché attualmente c'è poco.

Alle ore 12:30 l'assessore lascia la seduta perché atteso altrove.

La commissione procede la seduta con la lettura del verbale n.49 del 08/09/2017

Che viene approvato dai presenti.

Per quanto riguarda l'argomento posto al 2° punto dell'o.d.g. il Componente Cracchiolo ricorda che è indispensabile individuare i quartieri di Alcamo per definire il Regolamento pertanto il Presidente propone di proseguire la trattazione venerdì 6 ottobre alle ore 9,30, quindi alle ore 12:55 dichiara sciolta la seduta.

Del che viene redatto il presente verbale.

Il Segretario verbalizzante

Istruttore Amministrativo

F.to Pizzitola Angelina

Il Presidente

Consigliere Comunale

F.to D.ssa Maria Piera Calamia